



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร(งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ สน. ๗๗๒๐๑๑/ ๑๐๒ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖


เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคงชน ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึกนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนฤมล พรหมไพสน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

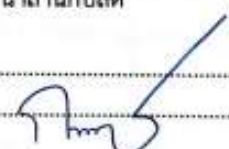
ความเห็น.....



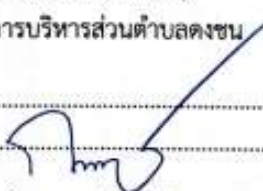
จ.อ.


(ยุทธอน สายธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็น.....


(นางสาวกันสارا จันทรงชี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

ความเห็น.....


(นางสาวกันสารา จันทรงชี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

ความเห็น.....


(นายสิริชัย คัมยะราช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายฯ	หมายเหตุ
<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนพนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน</p>	<p>- ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>- ส่วนราชการ ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อนำผลการประเมินประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผลการดำเนินการ ทุกส่วนราชการดำเนินการเรียบร้อยเป็นไปตามห้วงเวลาดำเนินการที่กำหนด</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>- ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร โดยขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพิ่ม ๔ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข <p>ขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>ผลการดำเนินการ ก.อบต. เห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่ร้องขอ</p>	<p>ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๖๙</p> <p>โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>
<p>๓. การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. ประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. โพนสูง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>- ขอรับความเห็นชอบการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. จาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ผลการดำเนินการ ดำเนินการทันตามห้วงเวลาที่กำหนด</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>

นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายฯ	หมายเหตุ
๔. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์บรรทุกน้ำ)	- ขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นายวรพล วงศ์เครือสอน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์บรรทุกน้ำ) ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลดงชนมีคำสั่งปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๗๕ โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ
๕. ย้ายเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- ขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ย้ายเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมจำนวน ๑ ตำแหน่ง คือนางสาวนฤมล พรหมไพสน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลดงชนมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป (ว่าง) โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ
๖. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง	- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน โดยใช้วิธีการสรรหาโดยประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ภาวะความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียกรายงานตัวและเริ่มจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี	โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ
๗. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งว่าง	- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวธัญวรัตน์ ดาบพิมพ์ศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง	โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ

	<p>อบต.บ้านขล้อย จ.พระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการดำเนินการทันตามห้วงเวลาที่กำหนด</p>	
--	--	--

นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายฯ	หมายเหตุ
<p>๘. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.มา ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งว่าง</p>	<p>- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด สกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสมพงษ์ คนยืน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลนาโสก จ.มุกดาหาร มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ดงชน ตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ผลการดำเนินการ รอมติ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>
<p>๙. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด สกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายภาณุวัฒน์ ภูสีฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก ปลัด อบต.นางาม จ.นครพนม มาดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ ผลการดำเนินการ รอมติ ก.อบต.จังหวัด สกลนคร</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>
<p>๑๐. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง</p>	<p>- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด สกลนคร ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด อบต. ดงชน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง และยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วน ต้องใช้ประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาภาวะ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิน กว่ากฎหมายกำหนด ผลการดำเนินการ รอมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร</p>	<p>ภาระค่าใช้จ่ายหลังยุบเลิก ๓๕.๗๖ โครงการ/กิจกรรม -ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง...๓...ปี...หรือฉบับปรับปรุง มีค่าใช้จ่ายสูง...จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งว่างซึ่งไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องใช้ประโยชน์...เพื่อป้องกันปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจเกินกว่ากฎหมายกำหนด