



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอ
๑.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน	๑.จัดทำมาตรการและการขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ ๒.ดำเนินการเผยแพร่มาตรการเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎ และข้อบังคับ อื่นๆ	งานบุคคล สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	เผยแพร่มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน	ไม่มี
๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน	๑.จัดตั้งคณะทำงาน ๒.ติดตามผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณชนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณชน	งานธุรการ สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณชนที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ อบต.ดงชน ใน ๕ ประเด็น ดังนี้ -ข้อมูลพื้นฐาน -การบริหารงาน -การบริหารเงิน งบประมาณ -การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การส่งเสริมความโปร่งใส	ไม่มี

<p>๓.มาตรการ No Gift Policy</p>	<p>๑.จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พ ร ี อ ม แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy ๒.ผู้บริหารประกาศใช้ No Gift Policy ๓.เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กร และสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๔.มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์กร บริหารส่วนตำบล ชน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑.จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ ๒.ดำเนินการเผยแพร่มาตรการเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎ และข้อบังคับ อื่นๆ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>เผยแพร่มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบล ชน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๕.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑.จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนฯ ๒.ประชุมคณะทำงานฯจัดทำแผนฯ ๓.เผยแพร่แผนฯ ๔.ปฏิบัติตามแผนฯ ๕.รายงานผล</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>รายงานทำแผนฯ แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงาน และติดตามผลการดำเนินการตามแผน E-Plan NACC ทางเว็บไซต์สำหรับงาน ป.ป.ช. http://www.nacc.go.th</p>	<p>ไม่มี</p>

<p>๖.มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบล ดงชน</p>	<p>๑.จัดตั้งคณะทำงาน ๒.จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.ดำเนินการเผยแพร่มาตรการ</p>	<p>งานกฎหมายและคดีสำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>เผยแพร่มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ คู่มือ การรับ เรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๗.มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ดงชน</p>	<p>๑.จัดทำมาตรการและขออนุมัติ ๒.จัดตั้งคณะทำงาน ๓.ดำเนินการประเมินความเสี่ยง/ดำเนินการตามมาตรการ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ แบบรายงานการดำเนินการบริหารความเสี่ยงการดำเนินการบริหารความเสี่ยงทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ อบต.ดงชน</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๘.มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ดงชน</p>	<p>พัฒนาระบบและช่องทางในการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ดงชน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบที่หน้าเว็บไซต์ อบต.ดงชน</p>	<p></p>

นายสรศักดิ์ ทอนฮามแก้ว
 นิติกรชำนาญการ
 ผู้รายงาน