

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ 2566

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

1. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
5. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
6. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566	10,000 บาท	10,000 บาท	15 ก.ค. 65	15 ก.ค. 65	กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 52 ราย เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 100	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา	4 10 22 13 3	52 คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
<p>การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ - ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ 	-	-	14 พ.ค. 66	7 ก.ย. 66	<p>การดำเนินการได้ดำเนินการมาตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ไปเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนคณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ รายงานผลคะแนนการสอบคัดเลือกฯ ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ทราบ และคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ โดยประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานผลการสอบคัดเลือกให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ดงชน ซึ่งเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทราบ และประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ต่อไป</p>	<p>- นวก.พัสดุ ปก. 1</p> <p>- นวก.จัดเก็บรายได้ ปก. 1</p>	1	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	-	-	29 มิ.ย. 66	1 ต.ค. 66	<p>งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งตามร่างแผนฯ อบต.ดงชน ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. สังกัดกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา <p>ซึ่งจังหวัดสกลนคร จะประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจันทสโร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร อบต.ดงชน ต้องเข้าร่วมประชุม</p>	-	-	-

					เพื่อชี้แจงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากภาวะค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกิน ๓๕%			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตร กำลัง	
ต่อสัญญาจ้างพนักงาน จ้างทั่วไป	-	-	-	-	- อบต.ดงชน มีพนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุด สัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย แยกเป็น - สำนักปลัด ๑ ราย - กองช่าง ๒ ราย - กองคลัง ๒ ราย - ตามหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ ว ๑๕๕๒๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งกำหนดแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปของ องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ต้องเสนอ ขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด สกลนครก่อนถึงจะดำเนินการต่อสัญญา จ้างได้ - งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดส่ง แบบขอรับความเห็นชอบ พร้อมเอกสารที่	พนักงานจ้างทั่วไป	5	-

					เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับความเห็นชอบต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย แล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เมื่อผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด สกลนครแล้ว ถึงจะดำเนินการต่อสัญญา จ้างได้			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ รอบการ ประเมินที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	-	-	1 เม.ย. 66	30 ก.ย. 66	- เนื่องจากห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๖ เป็นห้วงการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการบันทึก แจ้งหัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ตำบล และพนักงานจ้าง จัดทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอ ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประเมินให้คะแนน เมื่อ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วแต่ละส่วน ราชการรวบรวมแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานจัดส่งงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดง ชน เพื่อรวบรวมสรุปผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการ ประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) นำเสนอต่อที่	-	-	-

					ประชุมคณะกรรมการกำนักรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ได้ พิจารณาต่อไป			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์บรรทุกน้ำ)			5 พ.ย. 65	10 ม.ค. 66	- ขอรับความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ทักษะ)จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นายวรพล วงศ์เครือสอน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์บรรทุก น้ำ) ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลดงชนมี คำสั่งปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์บรรทุกน้ำ)	1	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
ย้ายเปลี่ยนพนักงานส่วน ตำบลดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานเดิม ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ ย้าย เปลี่ยนตำแหน่งไปดำรง ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ			1 พ.ย. 65	10 ก.พ. 66	- ขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด สกลนคร ย้ายเปลี่ยนพนักงานส่วน ตำบลดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมจำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นางสาวนฤมล พรหมไพสน ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ ย้ายเปลี่ยน ตำแหน่งไปดำรงตำแหน่ง นัก ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ องค์การบริหาร ส่วนตำบลดงชนมีคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง มี ผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	1	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง			1 ก.พ. 66	1 มี.ค. 66	- การสรรหาและเลือกสรรบุคคล ทั่วไป เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน โดยใช้วิธีการสรร หาโดยประเมินสมรรถนะตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ภาควความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบ สัมภาษณ์) ประกาศผลการสรรหา และเลือกสรรเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียกรายงานตัวและเริ่มจ้างผู้ ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี	คนงาน สังกัดกอง คลัง	1	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
รับโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้า พนักงานการเงินและ บัญชี มาดำรงตำแหน่ง แทนตำแหน่งว่าง			10 ม.ค. 66	1 มี.ค. 66	- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดสกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาว ธัญรัตน์ ดาบพิมพ์ศรี ตำแหน่ง เจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง อบต.บ้านขล้อ จ.พระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการ ดำเนินการทันตามห้วงเวลาที่กำหนด	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	1	
รับโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.มาดำรง ตำแหน่งแทนตำแหน่ง ว่าง			1 ก.พ. 66	3 เม.ย. 66	- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดสกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสมพงษ์ คนยืน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล สังกัด เทศบาลตำบลนาโสก จ.มุกดาหาร มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.ดงชน ตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ผลการดำเนินการ รอมติ ก. อบต.จังหวัดสกลนคร	ตำแหน่ง ปลัด อบต.	1	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
รับโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุข ซึ่ง เป็นตำแหน่งว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี			14 พ.ย. 65	17 เม.ย. 66	- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดสกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นาย ภาณุวัฒน์ ภูสีฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.นางาม จ. นครพนม มาดำรงตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตัด โอน(ย้าย) วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ ผลการดำเนินการ รอมติ ก. อบต.จังหวัดสกลนคร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1	
ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่าง			10 ก.พ.66	10 ก.พ. 66	- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป สังกัดสำนักปลัด อบต.ดงชน เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง และยังไม่มีความจำเป็น เร่งด่วนต้องใช้ประโยชน์ เพื่อป้องกัน	นักจัดการงานทั่วไป	1	

					ปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลที่อาจเกินกว่า กฎหมายกำหนด			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
1. ประเภทบริหารท้องถิ่น	1
2. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	5
3. ประเภทวิชาการ	10
4. ประเภททั่วไป	5
5. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	13
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	
ข้อมูล ณ วันที่...5....เดือน...เมษายน....พ.ศ. .2567.....	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

....ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือนับปรับปรุง มีค่าใช้จ่ายสูง จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งว่าง
 ยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องใช้ประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจเกินกว่ากฎหมายกำหนด

-ข้อเสนอแนะ

ไม่มี