



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

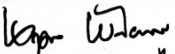
ที่ สน.๗๗๒๐๑/ ๐๖๕ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗

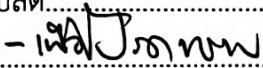
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

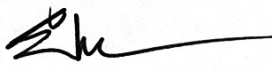
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงชน

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงชน ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ เดือน มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามแบบสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ่งส่งมาพร้อมนี้

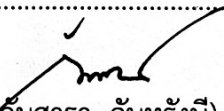
จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบ


(นางสาวนฤมล พรหมไพสน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
- 

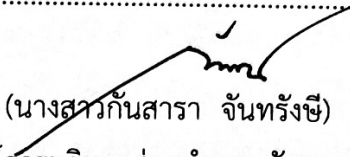
จ.อ. 
(ยุทธนา สายธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....


(นางสาวกนัสสรา จันทรงษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงชน

ความเห็นของรองปลัด...


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวกันสارا จันทรงษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงชน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงชน.....
.....


(นายสิริชัย คิมยะราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงชน

รายงานผลการดำเนินงานของงานการเจ้าหน้าที่ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗

(การปฏิบัติงานตั้งแต่เดือน มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลงชน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p>	<p>ดำเนินการจัดทำบันทึกขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดำเนินการประเมินฯ ขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เมื่อ ก.อบต.มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ดำเนินการออกคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จัดทำสัญญาจ้าง และรายงานการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ให้ จังหวัดสกลนครทราบ</p>	
<p>๒. ดำเนินการสอบคัดเลือกย้าย เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ</p>	<p>- รายงานตำแหน่งว่างและขอสอบคัดเลือกย้าย เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>- จังหวัดสกลนครแจ้งรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ</p> <p>- ดำเนินการสอบคัดเลือก/รายงานผล</p> <p>- ขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ย้าย เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่ง จพง.พัสดุและตำแหน่ง จพง.จัดเก็บฯ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหมายเหตุของคณะอนุกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง3ปี)</p>	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง</p>	<p>- ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง อบต.ดงชน (ตามหมายเหตุคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งให้ยุบเลิก) เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง และยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องใช้ประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจเกินกว่ากฎหมายกำหนด</p>	<p>การค่าใช้จ่ายหลังยุบเลิก ๓๓.๕๘</p>
<p>๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงาน สังกัดสำนักปลัด และตำแหน่งพนักงาน สังกัดกองช่าง</p>	<p>- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน โดยใช้วิธีการสรรหาโดยประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ภาควความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรียกรายงานตัวและเริ่มจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี</p>	
<p>๕. การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล และการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยพิจารณาจากผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. นำผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รายงานต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ๔. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๕. แจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นรายบุคคล(หนังสือแจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน) <p>- การเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครุ กำหนดฐานการคำนวณเลื่อน 	

	<p>เงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. นำผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รายงานต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔. ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๕. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเป็นรายบุคคล(หนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน)</p>	
<p>๖. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวชญัญชุลวดทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพอกน้อย อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองช่าง รับโอน(ย้าย) วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผลการดำเนินการทันตามห้วงเวลาที่กำหนด</p>	
<p>๗. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>- อบต.ดงชน มีพนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ราย แยกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด ๑ ราย (ทั่วไป) - กองช่าง ๓ ราย (ทั่วไป) - กองคลัง ๒ ราย (ทั่วไป) - กองสวัสดิการสังคม ๑ ราย (ภารกิจ) <p>- ตามหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕๒๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนครก่อนถึงจะดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้</p> <p>- งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดส่งแบบขอรับความเห็นชอบ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย เมื่อผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนครแล้ว ถึงจะดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้</p>	

<p>๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p>	<p>- เนื่องจากห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๖ เป็นห้วงการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบันทึกแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินให้คะแนน เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วแต่ละส่วนราชการรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตงชน เพื่อรวบรวมสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ได้พิจารณาต่อไป</p>	
<p>๙. การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยพิจารณาจากผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. นำผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๕. แจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นรายบุคคล(หนังสือแจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน) - การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครู กำหนดฐานการคำนวณเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. นำผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๕. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเป็นรายบุคคล(หนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน)</p>	

<p>๑๐. จัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>ดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายในการเข้ารับการอบรม จำนวน ๖๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริหาร การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรเป็นอย่างดี ผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐</p>	
--	--	--

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือฉบับปรับปรุง มีค่าใช้จ่ายสูง จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งว่างยังไม่มีควมจำเป็นเร่งด่วนต้องใช้ประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจเกินกว่ากฎหมายกำหนด